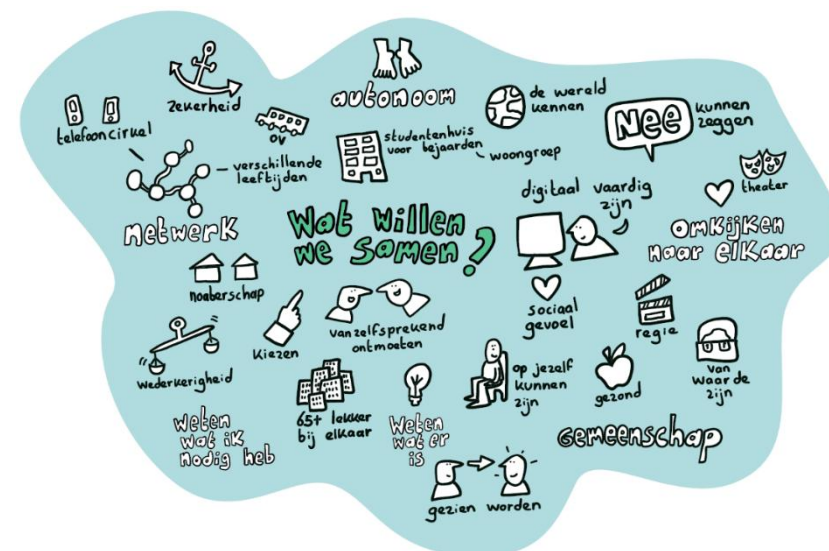


ZORGZAAM BUNSCHOTEN

van droom naar
werkelijkheid

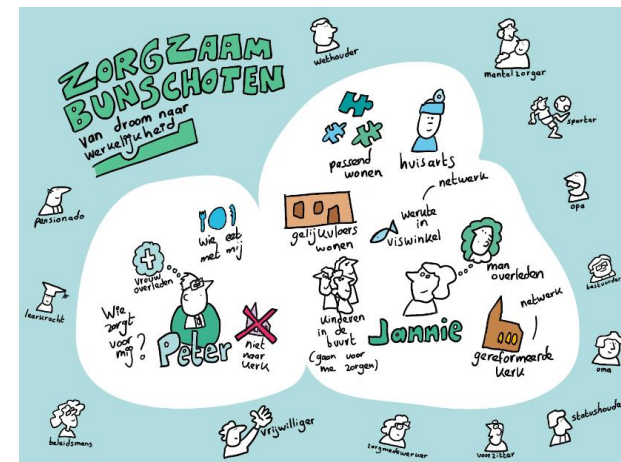
Samen voor een Zorgzaam Bunschoten

Van toekomstdroom naar werkelijkheid, met inwoners als kompas



Voorwoord

Gezond en prettig oud worden in Bunschoten: dat is wat bijna iedereen wil. Inwoners willen zo lang mogelijk hun eigen leven blijven leiden, in hun eigen buurt, met mensen om zich heen die ze kennen. Vanwege de toename van het aantal ouderen doen in de toekomst meer mensen een beroep op professionele zorg en ondersteuning. Daartegenover staat dat de beschikbaarheid van professionals, passende huisvesting en de betaalbaarheid van voorzieningen onder druk staan. We voelen nu de urgentie om met elkaar na te denken over hoe het anders kan. Daarom hebben inwoners samen met zorg-, welzijn- en woonorganisaties nagedacht over hoe we in Bunschoten met en voor elkaar kunnen zorgen, ook als de druk op zorg en ondersteuning verder toeneemt. Deze samenwerking noemen we; *Zorgzaam Bunschoten*.



Bunschoten is een sterke gemeenschap, waar inwoners en professionele organisaties verantwoordelijkheid willen nemen voor een toekomstbestendig samenleving, met een sterke sociale basis, passende huisvesting en toegankelijke zorg en ondersteuning voor wie dat nodig heeft. De kracht van de inwoner staat daarbij centraal; niet het systeem, maar de vraag wat mensen nodig hebben om prettig ouder te worden in hun eigen leefomgeving.

Met dit samenwerkingsconvenant vertalen we onze gezamenlijke toekomstdroom naar concrete ambities en samenwerkingsafspraken. Het vormt het kader voor de samenwerking tussen inwoners, maatschappelijke organisaties, zorg- en welzijnsorganisaties, de woningcorporatie en de gemeente. Daarbij kiezen we bewust voor een open netwerk. Want ook al is dit initiatief gestart met nadenken over prettig en gezond oud worden, Zorgzaam Bunschoten is een verantwoordelijkheid van alle inwoners van Bunschoten en raakt ook kinderen, jongeren, gezinnen, alleenstaanden, inwoners met een complexe hulpvraag of in een kwetsbare positie. We nodigen daarom andere organisaties, verenigingen, ondernemers en inwonersinitiatieven van harte uit om aan te sluiten wanneer zij willen bijdragen aan de ambities van Zorgzaam Bunschoten. Zie *Bijlage 1* voor een overzicht van alle deelnemende organisaties.

Samen bouwen we stap voor stap aan een gemeenschap waarin mensen naar elkaar omzien, elkaar helpen wanneer dat nodig is en zo veel mogelijk zelf de regie houden over hun leven. Een gemeenschap waarin samenredzaamheid vanzelfsprekend is, waar inwoners prettig kunnen wonen en leven, waar men in de buurt naar elkaar omziet en waar passende ondersteuning beschikbaar is wanneer de situatie daarom vraagt. Dat is Zorgzaam Bunschoten.

Bort Koelewijn
Voorzitter Zorgzaam Bunschoten

Hoofdstuk 1

Aanleiding en context

De zorg en ondersteuning in Nederland staan de komende jaren voor grote uitdagingen. Dat merken we ook in Bunschoten. De vraag naar zorg neemt toe, terwijl het aantal beschikbare professionals afneemt. Tegelijkertijd willen inwoners zo lang mogelijk zelfstandig blijven wonen, regie houden over hun eigen leven en onderdeel blijven van hun vertrouwde omgeving. Deze ontwikkelingen vragen om een andere manier van denken en werken. Niet langer vanuit afzonderlijke organisaties en systemen, maar vanuit gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de inwoners van Bunschoten.

Landelijk wordt deze beweging ondersteund door verschillende akkoorden en programma's, zoals het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA), het Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg en de agenda voor de versterking van de eerstelijnszorg. In deze akkoorden staat de transformatie van zorg en welzijn centraal. Belangrijke thema's zijn het versterken van zorgzame buurten, het bevorderen van zelf- en samenredzaamheid, het voorkomen van zwaardere zorgvragen door preventie, het ondersteunen van gezond en actief ouder worden en het versterken van de wijkssamenwerking in de eerstelijnszorg.

De landelijke opgaven worden regionaal verder uitgewerkt. Ook binnen de regio Eemland wordt intensief samengewerkt aan deze transformatie, onder andere binnen Samen Sterker Eemland. Hier maken zorg-, welzijns- en gemeentelijke partners gezamenlijk afspraken over de toekomst van zorg en ondersteuning in de regio. Ook regionaal werken eerstelijnsaanbieders, organisaties in het sociaal domein, gemeenten en zorgaanbieders samen binnen hun doelgroepgebied. Vanuit al deze overlegstructuren worden er regelmatig samenwerkingsafspraken gemaakt die in Bunschoten worden vertaald naar de praktijk.

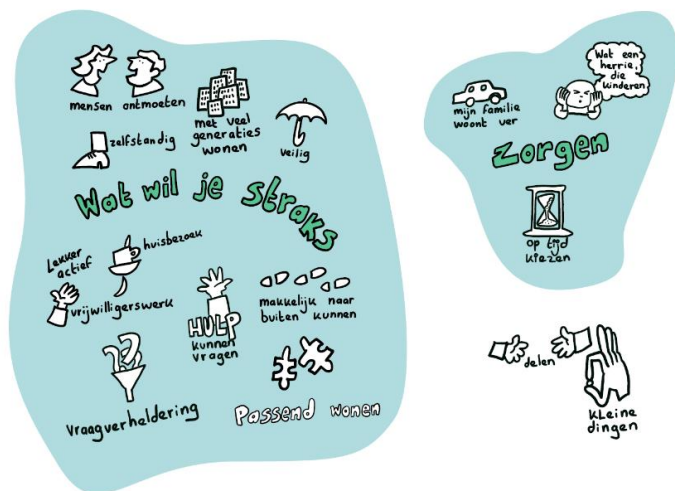
Tegelijkertijd realiseren wij ons dat niet iedere regionale of landelijke transformatieopgave en de daaraan gekoppelde samenwerkingsafspraken automatisch passen bij de lokale situatie in Bunschoten. Juist daarom is Zorgzaam Bunschoten ontstaan. Wij geloven dat de landelijke en regionale oplossingen alleen in Bunschoten succesvol kunnen zijn, wanneer zij aansluiten bij de cultuur en behoeften van onze eigen gemeenschap. De kunst is daarom om dat wat regionaal en landelijk op ons afkomt, te toetsen aan onze gezamenlijke visie op een Zorgzaam Bunschoten en daar waar mogelijk lokaal invulling te geven aan de opgaven die voor ons liggen.

Voor de eerstelijnszorg geldt dat er invulling aan de landelijke en regionale programma's wordt gegeven binnen het Hechte Wijkverband. Vanuit de Regionale Eerstelijns Samenwerkingsverbanden (RESV) werken eerstelijnspartners samen aan de verdere ontwikkeling van de eerstelijnszorg voor inwoners met een medische zorgvraag. In nauwe samenwerking met Zorgzaam Bunschoten wordt er ingezet op het uitwisselen van kennis, ervaringen en advies. De toetsing van deze eerstelijnsafspraken vindt plaats via de regio.

De toekomstvisie van Zorgzaam Bunschoten sluit nauw aan bij de Toekomstvisie Bunschoten 2040 van de gemeente. Het uitgangspunt is dat beide visies elkaar versterken. Dit zien we terug in thema's als betrokkenheid, omzien naar elkaar, leefbare buurten, passende ondersteuning en eigen regie van de inwoner. Vanuit deze gezamenlijke uitgangspunten werken we aan een toekomst waarin inwoners zo lang mogelijk prettig en betekenisvol kunnen leven in hun eigen buurt en dorp.

Hoofdstuk 2

Onze toekomstvisie: waar willen we heen?



Peter de Graaf en Jannie Koelewijn zijn twee oudere inwoners van Bunschoten-Spakenburg en beiden alleen. Jannie wil graag in haar eigen buurt gelijkvloers wonen. Ze wil naar buiten kunnen, meedoen en anderen ontmoeten. Peter wil dicht bij de viswinkel wonen waar hij altijd heeft gewerkt en heeft behoefte aan sociaal contact. Beiden hebben zij maar één wens: zelf de regie behouden op hun oude dag, maar niet alleen staan.

Dit is de kern van de toekomstvisie van Zorgzaam Bunschoten, waar het mee is begonnen. Wij willen een samenleving waarin jong en oud zelfstandig kunnen wonen, elkaar ontmoeten en naar elkaar omzien, waarbij wonen, welzijn en zorg één samenhangend geheel vormen. Zoals eerder aangegeven zijn we gestart met het inwonersperspectief van twee oudere inwoners. Tegelijkertijd zien we dat het ook andere inwonersgroepen raakt, zoals jongeren, mensen met een mentale kwetsbaarheid of sociale problematiek en inwoners met complexe hulpvragen of in kwetsbare posities. Voor ons draait het dan ook voor alle inwonersgroepen om samenredzaamheid: inwoners doen zelf wat zij kunnen, helpen elkaar waar dat lukt en krijgen ondersteuning waar dat nodig is.

De rol van de gemeente en van zorg-, welzijn- en woonpartijen is daarbij vooral faciliterend: een duwtje in de rug geven als dat nodig is, versterken wat er al is, maar vooral niet overnemen of voor inwoners bedenken hoe zij willen leven. De regie blijft bij de inwoner. Dit creëert een samenleving waarin zorg en ondersteuning toegankelijk en betaalbaar blijft voor alle inwoners van Bunschoten en waarin we zwaardere en duurdere zorg zoveel mogelijk beschikbaar houden voor de inwoners die dat nodig hebben. Vanuit onze visie is een Zorgzaam Bunschoten opgebouwd vanuit een aantal uitgangspunten:

Gemeenschap: dichtbij in de wijk

Samenredzaamheid groeit wanneer wijken passende huisvesting bieden voor jong en oud, met voorzieningen, zorg en ondersteuning dichtbij. In de wijk ontstaat zo de ruimte om elkaar te helpen en samenredzaamheid echt vorm te geven. De zeggenschap ligt bij inwoners en als professionals zorgen we voor goede voorzieningen. Dan creëren we samenredzaamheid.

Ontmoeten en erbij horen

Plekken en momenten waar mensen elkaar vanzelfsprekend treffen en gezien worden zijn belangrijk. Denk aan ontmoetingsplekken in de buurt, verenigingen en kerken. Inwoners willen mee blijven doen, ook als ziekte of ouder worden ervoor zorgt dat dit niet meer vanzelfsprekend is. Hierdoor creëren we dat er vanzelfsprekend sociale netwerken ontstaan, waarin inwoners elkaar kunnen ondersteunen.

Autonoom: zelfstandig leven met regie

Het versterken van zelf- en samenredzaamheid moet altijd het uitgangspunt zijn als het gaat om hoe inwoners oud willen worden. Inwoners willen hun eigen keuzes maken en zelf bepalen hoe zij willen wonen en leven, ook als er een zorg- of ondersteuningsbehoefte is. Ondersteuning sluit aan bij wat mensen zelf en samen nog kunnen. Preventie is belangrijk om inwoners zelf de regie te geven over het versterken van hun eigen gezondheid en kwaliteit van leven.

Wederkerigheid: omkijken naar elkaar

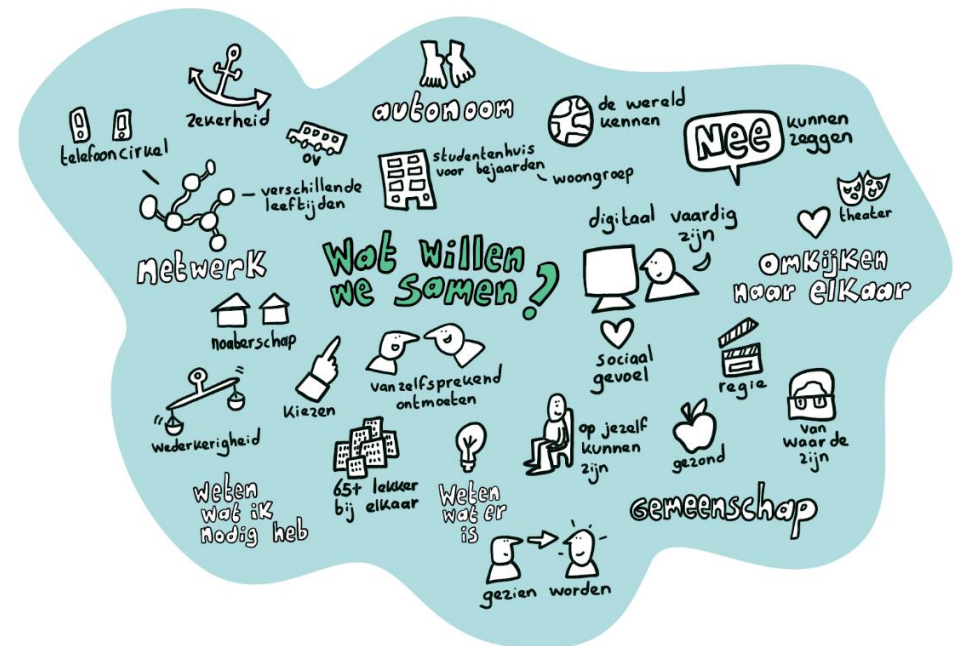
Iedereen in een buurt kan iets geven en soms ontvangen, zorg dat er een natuurlijk omzien is naar elkaar en de wil om de ander te ondersteunen. Het gaat daarbij niet om grote zaken, maar vooral over de kleine dingen zodat het dagelijks leven gemakkelijker wordt als er een zorg- of hulpvraag is.

Weten waar je terecht kunt

Inwoners hebben behoefte aan duidelijke informatie over waar zij terecht kunnen met hun zorg- en ondersteuningsvraag. Dit vraagt om een toegankelijk informatiepunt, zowel online als fysiek, waar zij terecht kunnen met hun vragen. Zo helpen we inwoners met vragen zelf hun weg te vinden.

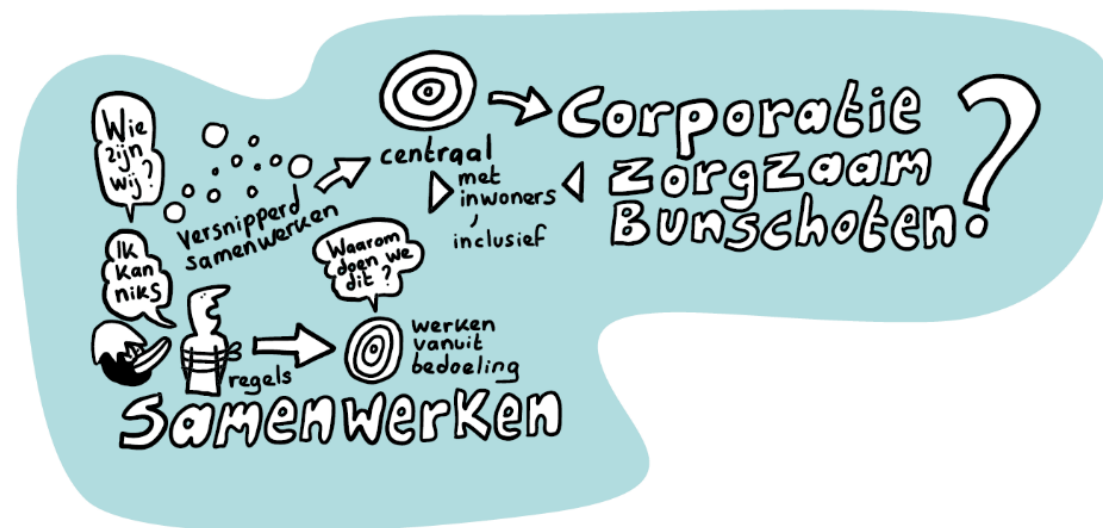
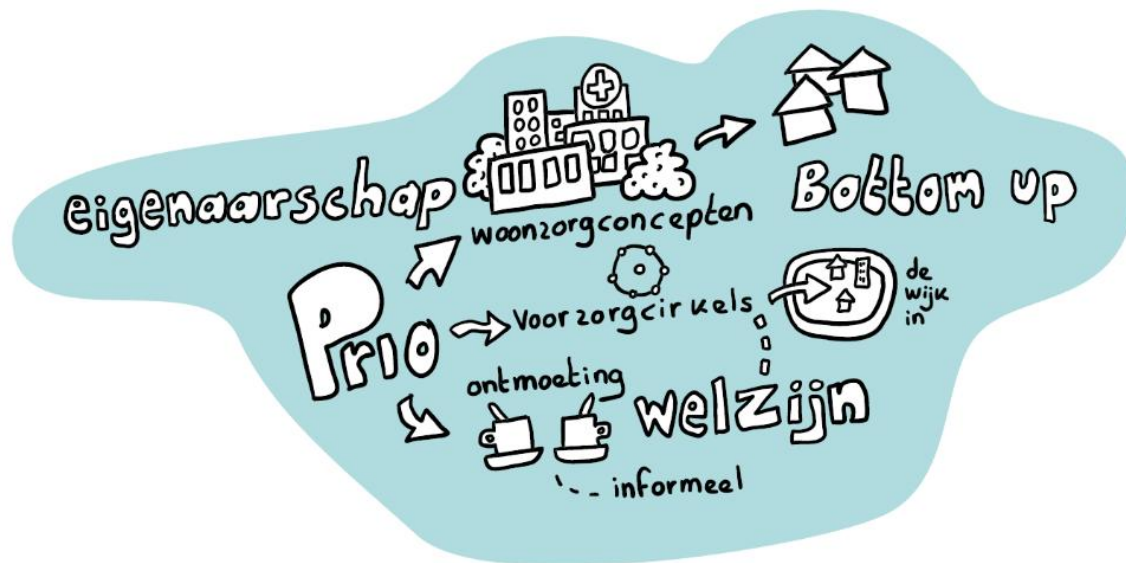
Samenwerken met inwoners

Een goede samenwerkingsstructuur tussen informele netwerken en professionele zorg en ondersteuning is een belangrijke voorwaarde. Daarnaast is het belangrijk om te investeren in sociale verbondenheid. Werken met buurtverbinders en hen ondersteunen en faciliteren om hulpvragen op te vangen binnen hun eigen buurt of sociale netwerk, zorgt dat we versterken wat inwoners en netwerken zelf kunnen, zonder over te nemen.



Om onze toekomstdroom van Zorgzaam Bunschoten werkelijkheid te laten worden, sturen we de komende jaren op een aantal speerpunten. Deze vormen onze gezamenlijke koers en geven richting aan de keuzes die gemaakt moeten worden. Bij alles wat we doen toetsen we of dit bijdraagt aan onze stip op de horizon: een zorgzame samenleving waarin samenredzaamheid centraal staat en waar passende zorg en ondersteuning beschikbaar is voor wie dat nodig heeft.

- ◆ **Speerpunt 1:** We zetten in op een integraal programma in de gemeente Bunschoten rondom wonen, welzijn, zorg en preventie, met samenredzaamheid als leidend principe. We sluiten daarbij aan bij de Toekomstvisie 2040 en het Omgevingsprogramma Wonen 2025-2029 van de gemeente Bunschoten die zijn vastgesteld in 2025. Samen zetten we ons in voor preventie en voorlichting en de continuïteit van zorg en ondersteuning.
- ◆ **Speerpunt 2:** We zetten in op prestatieafspraken voor passend wonen met de gemeente Bunschoten tot 2050. Daarnaast streven partijen ernaar om bij herontwikkeling of nieuwbouw in een wijk, waar dit passend en haalbaar is, ruimte te bieden aan een woonconcept gebaseerd op de Bunschoter Beginselen, ontwikkeld in co-creatie met inwoners. Dit woonconcept sluit volledig aan bij de visie op Zorgzaam Bunschoten. Bij nieuwbouw en herontwikkeling streven we naar buurten die ontmoeting stimuleren, met gedeelde voorzieningen en openbare ruimtes waar inwoners elkaar op een natuurlijke wijze ontmoeten. Hierdoor ligt de nadruk op samen leven in plaats van op het individu.
- ◆ **Speerpunt 3:** We zetten in op het stimuleren van informele contacten in de buurt, door ontmoetingsplekken te creëren en sociale netwerken te verstevigen. Bijvoorbeeld met behulp van voorzorgcirkels, waarbij inwoners van alle leeftijden afspreken dat zij elkaar willen ondersteunen. In elke wijk of buurt moet er een buurtverbinder zijn, die bekend is met de zorg-, welzijn- en woonorganisaties, zodat hulpvragen die niet door de buurt of het informele netwerk opgelost kunnen worden, snel bij de juiste professionals terecht komen.
- ◆ **Speerpunt 4:** We zetten in op duidelijke informatievoorziening en één toegankelijk informatiepunt waar inwoners van Bunschoten informatie kunnen vinden over zorg, wonen, welzijn en ondersteuning. Inwoners moeten begeleid worden naar de juiste plek als zij die zelf niet kunnen vinden of drempels ervaren. Door te werken met één toegankelijk informatiepunt zorgen we ervoor dat het duidelijk is waar inwoners met hun zorg- of hulpvraag terecht kunnen.
- ◆ **Speerpunt 5:** De stem van de inwoners is cruciaal, we moeten aansluiten bij dat wat zij nodig hebben. Daarom vinden we het van belang dat inwoners kunnen meedenken in hoe zij hun buurt leefbaar kunnen houden. We willen hen faciliteren om dit ook te kunnen doen. We zetten sterk in op eigenaarschap bij de inwoners. Zij willen graag zelf verantwoordelijk zijn voor een leefbare buurt, maar hebben professionele organisaties en de gemeente Bunschoten soms nodig om dat mogelijk te maken.
- ◆ **Speerpunt 6:** We vinden het belangrijk dat er voldoende middelen beschikbaar zijn om inwonersinitiatieven te faciliteren die bijdragen aan een Zorgzaam Bunschoten. We zetten daarbij in op het principe 'klein beginnen en opschalen bij succes'. Een belangrijk aandachtspunt is dat er ook rekening wordt gehouden met voldoende middelen voor preventie en professionele ondersteuning wanneer er wel meer zorg en ondersteuning nodig is. Dit vraagt van alle aangesloten organisaties en van de samenleving om niet eenmalig, maar meerjarig een investering te doen. Alleen zo kunnen we met elkaar ook een Zorgzaam Bunschoten realiseren.



Binnen Zorgzaam Bunschoten trekken we samen op vanuit vertrouwen en onze gezamenlijke ambities. We spreken elkaar aan, houden elkaar op de hoogte van de voortgang van initiatieven en zoeken gezamenlijk naar oplossingen voor de vraagstukken die op ons afkomen. Niet het belang van afzonderlijke organisaties staat daarbij voorop, maar wat inwoners nodig hebben om zo lang mogelijk prettig en zelfstandig te kunnen leven in Bunschoten. We zijn transparant over de keuzes die we maken en de resultaten die we behalen. Ook de uitdagingen en dilemma's waar we voor komen te staan, bespreken we met elkaar. Binnen onze samenwerking staat steeds dezelfde vraag centraal: helpt dit inwoners om prettig, gezond en betekenisvol te leven in een Zorgzaam Bunschoten?

De partners binnen Zorgzaam Bunschoten voelen zich gezamenlijk verantwoordelijk voor het realiseren van deze koers. Ieder draagt vanuit zijn eigen expertise bij aan de uitvoering van de gezamenlijke agenda. We leren we van wat goed gaat én van wat beter kan. Samen ontwikkelen, experimenteren en waar nodig bijsturen hoort bij de manier waarop we samenwerken.

Om deze samenwerking goed te organiseren, hebben we met elkaar gekeken naar een overlegstructuur die past bij de ambitie van Zorgzaam Bunschoten, zie *Bijlage 5 Governance- en communicatiestructuur*. Afgesproken is om te werken met een bestuurlijk overleg en een kernteam als tactisch overleg. Het kernteam Zorgzaam Bunschoten komt bij elkaar tijdens een verbindend overleg met het kernteam Hechte Wijkverband. Omdat in Bunschoten veel dezelfde organisaties en personen ook gaan bijdragen aan het kernteam Hechte Wijkverband, is besloten dit team te verbinden aan Zorgzaam Bunschoten. Zo maken we zorgvuldig gebruik van elkaars tijd, terwijl dit ons tegelijkertijd de kans geeft om te investeren in de onderlinge verbinding. Het eerste deel van dit verbindend overleg bestaat uit het kernteam Zorgzaam Bunschoten. Het tweede deel van dit overleg bestaat uit het kernteam Hechte Wijkverband.

De deelnemende organisaties worden op bestuurlijk niveau vertegenwoordigd en wijzen een vaste vertegenwoordiger aan voor het kernteam. Het kernteam krijgt binnen de kaders van dit convenant ruimte om afspraken te maken over de uitvoering en samenwerking. De deelnemende organisaties verbinden zich eraan om, waar dat voor de gezamenlijke ambities en afgesproken activiteiten nodig is, mensen, kennis en middelen beschikbaar te stellen.

Financieel

Zorgzaam Bunschoten wordt gefinancierd vanuit verschillende geldstromen. In de eerste plaats blijven deelnemende organisaties verantwoordelijk voor de inzet van hun reguliere middelen en financiering binnen de eigen wettelijke en organisatorische kaders. Daarnaast verkennen partijen de mogelijkheden van domeinoverstijgende financiering wanneer maatschappelijke opgaven daarom vragen en samenwerking over de grenzen van organisaties en financieringsstelsels heen nodig is. Tot slot kunnen partijen besluiten om gezamenlijk te investeren in activiteiten of initiatieven die bijdragen aan de doelstellingen van Zorgzaam Bunschoten. Afspraken hierover worden gemaakt in het bestuurlijk overleg en vastgelegd in de

werkgenda van het kernteam en de daarbij behorende begroting. De deelnemende organisaties erkennen dat de gezamenlijke ambities ook om gezamenlijke inzet vragen en zijn bereid hieraan, waar nodig en passend, financieel of in natura bij te dragen.

Bestuurlijk overleg

Het bestuurlijk overleg bewaakt de gezamenlijke koers van Zorgzaam Bunschoten. Primair geeft dit overleg richting aan de samenwerking, door strategische vraagstukken en de samenhang tussen initiatieven te bespreken. Daarnaast creëert het de randvoorwaarden voor de uitvoering. Het stelt gezamenlijke prioriteiten vast en ondersteunt bij het oplossen van vraagstukken die niet op tactisch niveau kunnen worden opgelost. Besluiten over de eigen organisatie en de inzet van mensen en middelen worden binnen de betreffende organisatie genomen. In het bestuurlijk overleg worden deze onderwerpen waar nodig besproken en worden afspraken gemaakt die bijdragen aan de gezamenlijke opgave van Zorgzaam Bunschoten. Het bestuurlijk overleg geeft richting, faciliteert en creëert randvoorwaarden voor het kernteam Zorgzaam Bunschoten, terwijl het kernteam Hechte Wijkverband zelfstandig opereert binnen de gezamenlijk afgesproken kaders. Daarmee stuurt het bestuurlijk overleg actief op de voortgang van Zorgzaam Bunschoten en de uitvoering daarvan via het kernteam Zorgzaam Bunschoten en de daaraan gekoppelde thema's. Het bestuurlijk overleg komt minimaal twee tot drie keer per jaar bijeen en wordt voorgezeten door een inwoner, daarmee laten we tot uitdrukking komen dat het inwonersperspectief centraal staat. Zie een uitgebreidere omschrijving van de rol, taak en verantwoordelijkheden in *Bijlage 2 – Rol, taak en verantwoordelijkheden bestuurlijk overleg*.

Kernteam Zorgzaam Bunschoten

Het kernteam Zorgzaam Bunschoten fungeert als het tactische overleg van Zorgzaam Bunschoten. Het team vertaalt de gezamenlijke koers naar concrete uitvoering, stemt initiatieven op elkaar af en bewaakt de voortgang van projecten en werkgenda's. De leden van het kernteam zijn daarnaast het aanspreekpunt voor de werkgroepen en overlegtafels die er in Bunschoten zijn op de thema's zorg, GGZ, preventie, wonen en jeugd. De projecten en initiatieven die bijdragen aan de doelen van Zorgzaam Bunschoten worden opgenomen in een gezamenlijke werkgenda. Hierin krijgen zowel de lokale opgaven, als de (verplichte) regionale transformatieopgaven een plek. Daarmee vormt het kernteam de verbinding tussen lokale ontwikkelingen, regionale afspraken en transformatieopgaven. Alle deelnemende organisaties vaardigen een medewerker af voor dit kernteam. Vanuit twee verschillende inwonersklankbordgroepen zijn ook inwoners vertegenwoordigd, zodat we ook op dit niveau de betrokkenheid en inspraak van inwoners borgen. De wijkcoördinator is voorzitter van het kernteam en zorgt voor samenhang en overzicht tussen de verschillend domeinen. De woningcorporatie sluit aan bij die overleggen waarin het onderwerp wonen of andere aanverwante vraagstukken op de agenda staan. Hiermee is de benodigde expertise beschikbaar op de momenten dat deze voor de samenwerking van toegevoegde waarde is. Werkgroepen gerelateerd aan één van de thema's binnen Zorgzaam Bunschoten kunnen bij escalatie of nieuwe vraagstukken zich ook tot de voorzitter van het kernteam wenden, die het adresseert in het kernteam bij de juiste personen, afhankelijk van het vraagstuk (eerstelij, welzijn, zorg etc.). Zie een uitgebreidere omschrijving van de rol, taak en verantwoordelijkheden in *Bijlage 3 – Rol, taak en verantwoordelijkheden kernteam*.

Kernteam Hechte Wijkverband

Vanuit het Integraal Zorgakkoord wordt in de regio een regionaal eerstelijns samenwerkingsverband (RESV) opgezet. Vanuit deze RESV komt de opdracht om in elke wijk een kernteam Hechte wijkverband te vormen, tussen huisartsen, de wijkverpleging, paramedici, het sociaal domein en apothekers, met als doel de eerstelijnszorg sterker, toegankelijker en beter te organiseren, zodat inwoners sneller de juiste zorg of ondersteuning krijgen. De concrete regioplannen en werkagenda's vanuit het kernteam Hechte Wijkverband lopen gelijk op met de kaders vanuit het in 2025 afgesloten Aanvullend Zorg en Welzijnsakkoord (AZWA). Zoals aangegeven kiest Bunschoten ervoor, omdat het vaak om dezelfde personen gaat, om dit kernteam Hechte Wijkverband te verbinden aan Zorgzaam Bunschoten. Dit kernteam Hechte Wijkverband is zelfsturend en staat bestuurlijk in verbinding met het bestuurlijke overleg RESV. De wijkcoördinator is voorzitter van dit kernteam Hechte Wijkverband. In dit kernteam Hechte Wijkverband wordt vanuit de input van de afgevaardigde monodisciplines, gewerkt aan het versterken van de onderlinge samenwerking in de eerstelijnszorg. Daarnaast heeft dit kernteam een verbindende rol in het opzoeken van samenwerkingen ten behoeve van de zorg voor de inwoner. In *Bijlage 4 – Rol, taak en verantwoordelijkheden kernteam Hechte Wijkverband*, is verder toegelicht hoe deze samenwerking eruitziet.

Klankbordgroepen

Inwoners hebben een belangrijke plek binnen de governancestructuur van Zorgzaam Bunschoten. Via klankbordgroepen halen we op wat inwoners belangrijk vinden en nemen we hun ervaringen en inzichten mee in de keuzes die gemaakt worden. Op deze manier zorgen we ervoor dat de stem van inwoners een herkenbare plek krijgt binnen de samenwerking en dat besluiten worden genomen met oog voor wat er leeft in de samenleving. Het kernteam is de verbindende schakel tussen Zorgzaam Bunschoten en de verschillende klankbordgroepen, inwonersinitiatieven en andere formele vormen van inwonerparticipatie.

De wijze waarop inwoners worden betrokken bij Zorgzaam Bunschoten werken we verder uit in het hoofdstuk Inwonerparticipatie en communicatie. In dit hoofdstuk beschrijven we hoe verschillende vormen van participatie elkaar versterken en hoe we inwoners op een herkenbare en samenhangende manier informeren over de ontwikkelingen binnen Zorgzaam Bunschoten.

Escalatie, monitoring, communicatiestructuur en evaluatie

Het uitgangspunt is dat vraagstukken zoveel mogelijk worden opgepakt op de plek waar ze ontstaan. Zo blijft eigenaarschap dicht bij de uitvoering en kunnen oplossingen snel en passend worden gevonden. Wanneer aanvullende afstemming, ondersteuning of besluitvorming nodig is, wordt het vraagstuk besproken op het eerstvolgende niveau binnen de governancestructuur. Op deze manier houden we de lijnen kort en zorgen we ervoor dat vraagstukken op de juiste plek worden belegd.

Een goede onderlinge afstemming is essentieel om alle samenwerkingspartners betrokken en aangehaakt te houden. Daarnaast vinden we het belangrijk dat iedereen inzicht heeft in de voortgang van Zorgzaam Bunschoten. In de governancestructuur is weergegeven hoe de communicatielijnen tussen de verschillende betrokkenen lopen. De notulen van het kernteam Zorgzaam Bunschoten worden opgesteld aan de hand van de speerpunten uit de gezamenlijke koers van Zorgzaam Bunschoten. Per speerpunt wordt inzicht gegeven in de voortgang, relevante ontwikkelingen, beslispunten,

risico's en benodigde bestuurlijke aandacht. De notulen worden gedeeld met het bestuurlijk overleg van Zorgzaam Bunschoten zodat dit overleg zijn verantwoordelijkheid voor koersbewaking, prioritering en het creëren van randvoorwaarden kan invullen.

Het kernteam komt gemiddeld zes keer per jaar bij elkaar. Het bestuurlijk overleg komt minimaal twee keer per jaar bijeen en wordt voorbereid door de voorzitters en ondersteuners van zowel het kernteam als het bestuurlijk overleg. Alle aangesloten partijen kunnen onderwerpen aandragen voor bespreking. Het bestuurlijk overleg wordt twee keer per jaar via voortgangsrapportages vanuit het kernteam geïnformeerd over de voortgang van de werkgenda en de daaraan gekoppelde thema's. We volgen gezamenlijk de voortgang van onze koers en bespreken met elkaar wat goed gaat, waar kansen liggen en waar knelpunten of risico's ontstaan. Waar nodig maken we afspraken over bijsturing of randvoorwaarden die nodig zijn om een thema of project verder te brengen.

Minimaal één keer per jaar kijken de leden van het bestuurlijk overleg en het kernteam gezamenlijk terug op de behaalde resultaten. Daarnaast evalueren zij op dit moment ook de samenwerking en de werking van de governancestructuur. Op basis van deze evaluatie maken we waar nodig nieuwe afspraken en stellen we onze werkgenda bij. Zo houden we gezamenlijk koers op onze gedeelde ambitie voor een Zorgzaam Bunschoten.



Bestuurlijk overleg

Komt twee keer per jaar bijeen om de gezamenlijke koers te bespreken en de voortgang te bewaken. Creëert randvoorwaarden en neemt besluiten wanneer nodig.



Kernteam

Komt zes keer per jaar bij elkaar om de uitvoering en voortgang van de werkgenda te bespreken. Stemt lokale ontwikkelingen en regionale transformatieopgaven op elkaar af en houdt het bestuurlijk overleg op de hoogte van de voortgang.

Gezamenlijk overleg

Eén keer per jaar komt het bestuurlijk overleg en het kernteam gezamenlijk bij elkaar om de voortgang en samenwerking te evalueren en samen vooruit te kijken.



Inwoners zijn een volwaardige gesprekspartner binnen Zorgzaam Bunschoten. We vinden het belangrijk dat plannen en initiatieven niet alleen vóór inwoners worden ontwikkeld, maar juist mét inwoners. Daarom worden ervaringen en ideeën van inwoners actief betrokken bij de ontwikkeling en uitvoering van onze gezamenlijke agenda. Daarbij stellen we onszelf steeds opnieuw de vraag: zijn inwoners hierbij betrokken en hebben zij voldoende gelegenheid gehad om mee te denken?

Binnen Bunschoten bestaan verschillende vormen van inwonersparticipatie, zoals cliëntenraden, klankbordgroepen, de adviesraad sociaal domein en inwonersinitiatieven. Deze groepen leveren ieder vanuit hun eigen perspectief een waardevolle bijdrage aan Zorgzaam Bunschoten. We vinden het belangrijk dat deze netwerken niet los van elkaar opereren, maar elkaar weten te vinden en goed op de hoogte zijn van de ontwikkelingen binnen Zorgzaam Bunschoten. Daarom stimuleren we ontmoeting en kennisdeling tussen deze verschillende vormen van inwonersparticipatie. Een jaarlijkse gezamenlijke bijeenkomst of andere vorm van informatievoorziening kan hieraan bijdragen en wordt opgenomen in de werkagenda van het kernteam.

Wenselijk is dat we voor een goede informatievoorziening op de thema's van Zorgzaam Bunschoten richting de inwoners zorgen voor een gezamenlijke communicatiestrategie. We zoeken dan ook actief de verbinding op met de samenwerkingspartners en kiezen waar dat kan voor een gezamenlijke aanpak en uitvoering. We stimuleren gezamenlijke communicatie vanuit de aangesloten partners, zodat inwoners een herkenbaar en betrouwbaar verhaal horen over de beweging die we met elkaar willen maken. Door communicatiecampagnes, activiteiten en informatievoorziening op elkaar af te stemmen, versterken we elkaars boodschap en vergroten we het bereik onder inwoners.

Het borgen van inwonersparticipatie en het voeren van het gesprek met inwoners is daarmee geen verantwoordelijkheid van één organisatie, maar een gezamenlijke opgave van alle partners binnen Zorgzaam Bunschoten, waarbij het kernteam specifiek voor Zorgzaam Bunschoten een verbindende schakel is met de inwoners. Zo zorgen we ervoor dat de stem van inwoners structureel wordt gehoord en dat inwoners niet alleen meedenken over de toekomst van Bunschoten, maar ook daadwerkelijk mede vormgeven aan een Zorgzaam Bunschoten.

Met dit convenant spreken wij als samenwerkingspartners uit dat we ons voor langere tijd met elkaar verbinden aan de ambities van Zorgzaam Bunschoten. We weten dat de opgaven waar we voor staan niet van vandaag op morgen zijn opgelost. Daarom kiezen we voor een looptijd tot en met 2040, passend bij de toekomstvisie van de gemeente Bunschoten, die ook tot 2040 loopt. Dat biedt ruimte om onze samenwerking verder te laten groeien en de ambities van Zorgzaam Bunschoten stap voor stap te realiseren.

Onderweg blijven we met elkaar in gesprek. We kijken regelmatig terug op wat we hebben bereikt, waar we tegenaan lopen en welke nieuwe ontwikkelingen om aandacht vragen. Waar nodig stellen we onze aanpak bij, terwijl we vasthouden aan de gezamenlijke koers.

Toetreden nieuwe partners

Zorgzaam Bunschoten is een beweging die groeit door samenwerking. Lokale organisaties die zich herkennen in de gezamenlijke toekomstdroom en die een bijdrage willen leveren aan onze ambities, zijn welkom om zich aan te sluiten. Verschillende invalshoeken helpen ons om de samenleving in Bunschoten beter te kunnen begrijpen en om nog beter aan te sluiten bij dat wat inwoners nodig hebben. We vinden het wel van belang dat nieuwe partners zich willen verbinden aan de gezamenlijke toekomstdroom en koers van Zorgzaam Bunschoten. Toetreding van nieuwe partners vindt plaats in overleg met de al aangesloten samenwerkingspartners, en ook van nieuwe partners wordt verwacht dat zij de samenwerkingsafspraken ondertekenen.

Uittreding partners

Samenwerken is niet vrijblijvend, maar we realiseren ons ook dat omstandigheden kunnen veranderen. Het kan daarom voorkomen dat een organisatie besluit haar deelname aan Zorgzaam Bunschoten te beëindigen.

Wanneer dat aan de orde komt, gaan we hierover tijdig met elkaar in gesprek. We zorgen samen voor een zorgvuldige afronding van lopende afspraken en houden daarbij oog voor de belangen van inwoners. Het vertrek van een partner verandert niets aan de gezamenlijke inzet van de overige partijen om de toekomstdroom en ambities van Zorgzaam Bunschoten te realiseren.

Wijzigen van samenwerkingsafspraken

De toekomstdroom, koers en samenwerkingsafspraken die verwoord staan in dit document vormen de basis voor de realisatie van een Zorgzaam Bunschoten. Met de wetenschap dat de wereld om ons heen continu in verandering is, vraagt dit mogelijk in de toekomst om een wijziging van de samenwerkingsafspraken of bijsturing van onze gezamenlijke ambities en koers. Wanneer er aanleiding toe is, wordt het wijzigen van de samenwerkingsafspraken bespreekbaar gemaakt via het kernteam en het bestuurlijk overleg van Zorgzaam Bunschoten. Pas na besluitvorming in het bestuurlijk overleg worden eventuele aanpassingen aan de samenwerkingsafspraken of de gezamenlijke koers vastgelegd. Daarbij geldt het principe dat de meerderheid van de samenwerkingspartners achter de wijziging moet staan, om te zorgen voor een breed gedragen besluit.

Ondertekening

Dit samenwerkingsconvenant is ondertekend op 26 oktober 2026 in Bunschoten onder toezicht van de minister van langdurige zorg Mirjam Sterk.

Bort Koelewijn
Namens de inwoners en de ANBO-PCOB

Dolf Huijgen
Namens de gemeente Bunschoten

John Post
Namens De Haven

Chris Hagelen
Namens De Boei Sociaal Werk

Maartje Cox
Namens Huisartsen Eemland

José Hollweg
Namens Groepspraktijk Bachlaan

Siemen Winter
Namens Praktijk Symfonie

Bert Levie
Namens Huisartsenpraktijk Bij De Molen

François Claessens
Namens G&O

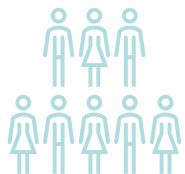
Carolijn Huizinga
Namens Apotheek Ambix

Laura Jansen
Namens Fysiohuis

Rianne van Eijk
Namens Beweging 3.0

Bijlage 1 – Deelnemende partijen

Inwoners van Bunschoten



ANBO-PCOB



Gemeente Bunschoten



De Boei, Sociaal Werk



Huisartsen Eemland



Zorg- en Wooncentrum De Haven



Praktijk Symfonie

Groepspraktijk Bachlaan



Huisartsenpraktijk Bij de Molen



Praktijk Symfonie

Woningcorporatie G&O



Fysiohuis



Apotheek Ambix



Beweging 3.0



Bijlage 2 – Rol, taak en verantwoordelijkheden bestuurlijk overleg

Het bestuurlijk overleg van Zorgzaam Bunschoten werkt aan de realisatie van de toekomstvisie van Zorgzaam Bunschoten door gezamenlijk richting te geven, de koers te bewaken, te zorgen voor randvoorwaarden en bij knelpunten te zorgen voor oplossingsrichtingen. Concreet komt dit neer op onderstaande taken en verantwoordelijkheden:

- Bewaakt de inhoudelijke koers van Zorgzaam Bunschoten, met het inwonersperspectief als uitgangspunt.
- Toetst samenwerkingsafspraken aan de toekomstvisie, inclusief aandacht voor inwonerszeggenschap.
- Stuurt op samenhang tussen thema's en initiatieven.
- Geeft richting, kaders en prioriteiten aan het kernteam, inclusief besluiten over middelen, capaciteit en samenwerking als het kernteam Zorgzaam Bunschoten hiernaar vraagt.
- Borgt dat het kernteam voldoende mandaat heeft om invulling te geven aan de gezamenlijke opgaven binnen Zorgzaam Bunschoten en de daaraan verbonden regionale en landelijke ontwikkelingen. Daarbij wordt de governance- en communicatiestructuur uit bijlage 4 gevolgd, zodat besluitvorming plaatsvindt op het niveau waar deze hoort.
- Functioneert als escalatieoverleg voor het kernteam bij vastgelopen samenwerking of complexe vraagstukken. Heeft mandaat voor besluitvorming bij tegenstrijdige belangen en/of afwijking van de koers van Zorgzaam Bunschoten.
- Doorbreekt stagnatie en versnelt waar nodig.
- Stelt de werkagenda van Zorgzaam Bunschoten vast en stuurt actief op de voortgang. Het kernteam verzorgt minimaal twee keer per jaar een voortgangsrapportage richting het bestuurlijk overleg.
- Zorgt voor transparante communicatie richting inwoners op bovenliggend Zorgzaam Bunschoten niveau. Aangelegenheden op operationele- en tactische laag worden door verantwoordelijken daar gecommuniceerd.
- Bewaakt en optimaliseert de overlegstructuur waar nodig.

Samenstelling:

Het bestuurlijk overleg bestaat in ieder geval uit:

- Twee inwoners, waarvan minimaal één inwoner als vertegenwoordiging vanuit de ANBO-PCOB (voorzitter)
- De bestuurder van Zorg- en Wooncentrum De Haven (VVT)
- De bestuurder van De Boei (sociaal werk)
- De bestuurder van G&O (wonen)
- De wethouders van de gemeente Bunschoten, afhankelijk van portefeuilleverdeling (zorg, welzijn en wonen)
- De huisartsencoördinatoren
- Een bestuurssecretaris of ondersteuner (aan te wijzen door het bestuurlijk overleg)

Afspraken:

- Het bestuurlijk overleg Zorgzaam Bunschoten komt 2-3 keer per jaar bij elkaar. De duur van een vergadering is afhankelijk van de hoeveelheid onderwerpen. De locatie wordt in overleg met de voorzitter van het bestuurlijk overleg vastgesteld.
- Voor elk bestuurlijk overleg vindt er met de voorzitter van het bestuurlijk overleg, de ondersteuner van het bestuurlijk overleg, de voorzitter van het kernteam en de ondersteuner van het kernteam een voorbereidend agendaoverleg plaats, zodat de juiste onderwerpen geadresseerd worden. De agenda wordt vooraf toegestuurd.
- Zo nodig wordt er een extra overleg ingepland, al dan niet digitaal, als hier aanleiding toe is, bijvoorbeeld bij een urgent vraagstuk vanuit het kernteam, waarbij interne afstemming met het eigen bestuur in eerste instantie geen oplossing biedt.
- Het bestuurlijk overleg wijst zelf een voorzitter aan, bij voorkeur een inwoner, en spreekt af voor welke periode.
- Het bestuurlijk overleg wijst een ondersteuner aan en spreekt af voor welke periode, dit kan een bestuurssecretaris of een medewerker van één van de aangesloten partijen zijn.
- Bestuurders nemen op basis van een mandaat van hun organisatie deel aan het bestuurlijk overleg van Zorgzaam Bunschoten. Daarbij wordt erkend dat formele besluitvorming plaatsvindt binnen de eigen governance- en verantwoordingsstructuren van de deelnemende organisaties.

Bijlage 3 – Rol, taak en verantwoordelijkheden kernteam Zorgzaam Bunschoten

Het kernteam Zorgzaam Bunschoten vervult een centrale rol in de uitvoering van de gezamenlijke ambities uit het convenant. Omdat de deelnemende organisaties zowel binnen Zorgzaam Bunschoten als binnen het kernteam Hechte Wijkverband veelal door dezelfde personen worden vertegenwoordigd, wordt er gewerkt met één verbindend kernteamoverleg. Hiermee wordt de samenhang tussen beide samenwerkingsverbanden versterkt en worden kansen voor afstemming en samenwerking optimaal benut.

Het kernteam overleg bestaat dan ook uit twee onderdelen. Het eerste deel richt zich op de uitvoering van de gezamenlijke opgaven en afspraken binnen Zorgzaam Bunschoten. Het tweede deel staat in het teken van onderwerpen die voortkomen uit de samenwerking vanuit het kernteam Hechte Wijkverband, waaronder vraagstukken op het gebied van zorg, GGZ en andere thema's die beide samenwerkingen raken.

Van de deelnemende organisaties wordt verwacht dat zij actief deelnemen aan beide delen van dit verbindende kernteamoverleg. De woningcorporatie sluit aan bij die overleggen waarin het onderwerp wonen of andere aanverwante vraagstukken op de agenda staan. Hiermee is de benodigde expertise beschikbaar op de momenten dat deze voor de samenwerking van toegevoegde waarde is.

Concreet heeft het kernteam de volgende verantwoordelijkheden:

- Draagt de gezamenlijke visie van Zorgzaam Bunschoten uit en vertaalt deze naar concrete initiatieven en activiteiten, steeds vanuit wat inwoners nodig hebben.
- Verbindt partijen, thema's en projecten met elkaar en zorgt voor samenhang in de uitvoering.
- Stelt de werkagenda van Zorgzaam Bunschoten op en bewaakt de voortgang.
- Bereidt voorstellen voor die bestuurlijke besluitvorming vragen op het gebied van koers, prioriteiten, capaciteit, middelen of samenwerking.
- Maakt binnen de afgesproken kaders keuzes over de uitvoering en benut daarvoor het mandaat dat door de deelnemende organisaties is verstrekt.
- Signaleert knelpunten, bespreekt deze met betrokken partijen en legt vraagstukken die om bestuurlijke afweging vragen voor aan het bestuurlijk overleg.
- Zorgt voor afstemming met regionale en landelijke ontwikkelingen die van invloed zijn op de opgaven van Zorgzaam Bunschoten.
- Verzorgt de voortgangsrapportages aan het bestuurlijk overleg en doet voorstellen voor aanpassing van de werkagenda wanneer ontwikkelingen daarom vragen.
- Draagt zorg voor een open en transparante communicatie over de voortgang van Zorgzaam Bunschoten, waarbij communicatie plaatsvindt op het niveau dat past bij het vraagstuk.
- Evalueert periodiek de samenwerking en doet voorstellen om de werkwijze en overlegstructuur verder te versterken.
- Onderhoud het contact met inwoners(klankbord)groepen en draagt zorg voor hun inbreng van ervaringen en ideeën.

Samenstelling:

- Wijkcoördinator (voorzitter)
- Ondersteuner
- Inwoners
- Wijkverpleegkundige vanuit De Haven
- Medewerker van De Boei Sociaal werk
- Beleidsmedewerker maatschappelijke ondersteuning gemeente Bunschoten
- Huisartsencoördinatoren
- Vertegenwoordiging paramedici
- Vertegenwoordiging apothekers
- Vertegenwoordiging woningcorporatie

Afspraken:

- Het kernteam komt zes keer per jaar bij elkaar, voor de duur van twee uur, of indien nodig langer wanneer de hoeveelheid van onderwerpen daarom vragen. De locatie wordt in onderling overleg bepaald.
- Alle leden van het kernteam hebben de gelegenheid om agendapunten aan te dragen. De agenda voor elk overleg wordt opgesteld door de wijkcoördinator en vooraf toegestuurd.
- Zo nodig wordt er een extra overleg ingepland, al dan niet digitaal, als hier aanleiding toe is.
- De wijkcoördinator is voorzitter van het kernteam en wordt indien nodig daarbij ondersteund door een ander lid van het kernteam.
- De notulen worden opgesteld aan de hand van de speerpunten uit de gezamenlijke koers van Zorgzaam Bunschoten en gedeeld met het bestuurlijk overleg Zorgzaam Bunschoten.

Bijlage 4 - Rol, taak en verantwoordelijkheden kernteam hechte wijkverbanden

Specifiek voor het kernteam hechte wijkverbanden zijn de rollen en taken ook beschreven. Dit betekent het volgende:

Het kernteam heeft als doel om te werken aan een duurzame en integrale samenwerking tussen zorg, preventie en ondersteuning in de wijk.

Eerstelijnszorg en het sociaal domein trekken hierin samen op, vanuit betrokkenheid en gedeelde verantwoordelijkheid. Zo bereiken we inwoners beter en werken we aan een eerste lijn die ook in de toekomst sterk en toegankelijk blijft.

Samenstelling en taken kernteam

Elk kernteam bestaat uit de door het programma vastgestelde kernspelers: een huisarts, een vertegenwoordigers uit het sociaal domein, een wijkverpleegkundige en een apotheker. Vertegenwoordiging van paramedici in het kernteam wordt dringend geadviseerd, mits zij goed georganiseerd zijn.

De leden van het kernteam worden lokaal aangewezen, in afstemming met de regionale organisatie van hun discipline. Het belangrijkste criterium voor deelname is het vermogen om over de eigen discipline heen te kijken en actief bij te dragen aan integrale samenwerking. Dit weegt zwaarder dan de specifieke discipline die iemand vertegenwoordigt.

De taken van het kernteam omvatten o.a.:

- Afstemming over beleid, werkafspraken en de behoeften en vragen binnen het Hecht Wijkverband.
- Gestructureerd bespreken van ontwikkelingen en verzamelen van knelpunten, zodat deze kunnen worden opgepakt door het Hecht Wijkverband of worden doorgezet naar gemeente of RESV.
- Afspraken maken met externe partijen en zorgen voor naleving (bijvoorbeeld implementatie van regionale afspraken, communicatie, taakverdeling, scholing, gegevensuitwisseling).
- Verantwoordelijk voor het opstellen van het wijkplan en de wijkbegroting. Daarnaast monitoren van de voortgang van initiatieven uit het wijkplan.
- Afstemmen van initiatieven met regionale/wijkgerichte sleutelfiguren.
- Stimuleren van implementatie van regionale en gemeentelijke werkafspraken in het Hecht Wijkverband.
- Ondersteunen van de wijkcoördinator bij de implementatie.
- Afstemmen van regionale (transformatie)plannen en use-cases op toepasbaarheid in het Hechte Wijkverbanden maken van vertaalslag van de regionale transformatieplannen en use-cases naar het hecht wijkverband.
- Zorgen voor afstemming tussen plannen van het Hecht Wijkverband en de gemeentelijke plannen en beleid binnen het sociaal domein.
- Ondersteunen van kennisdeling tussen regio en Hecht Wijkverband voor alle disciplines.
- Waar nodig wordt afgestemd met andere kernteams binnen dezelfde gemeente. Initiatieven van het Hecht Wijkverband worden door het kernteam getoetst aan de prioriteringskaders (onderdeel van het wijkplan) en dragen bij aan het verbeteren van de toegankelijkheid van de eerstelijnszorg en de houdbaarheid van het sociaal domein.
- Neemt het inwonersperspectief mee in wijksamenwerking.

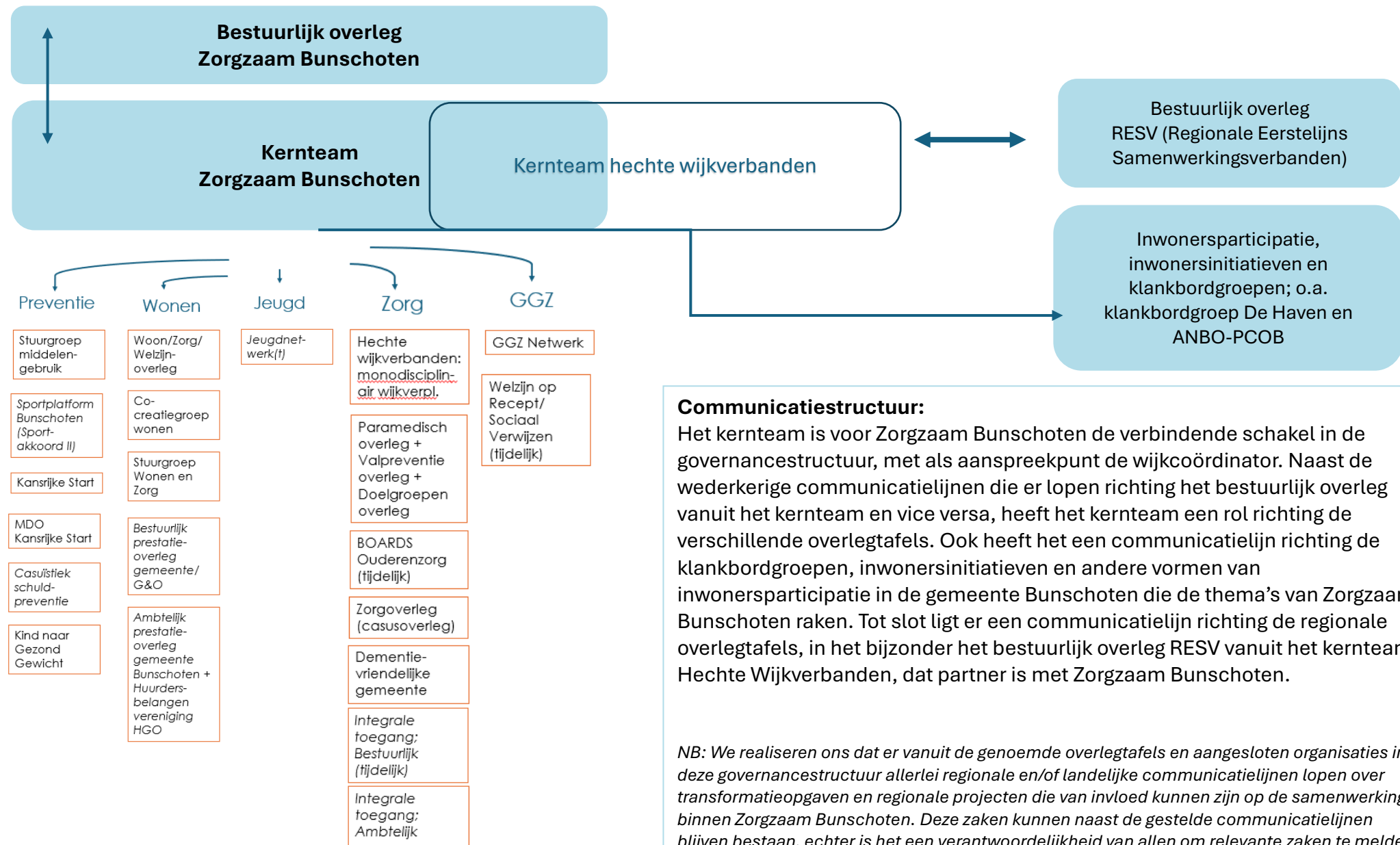
Kernteamleden

Een kernteamlid zet zich in voor goede afstemming, kennisdeling en samenwerking in de wijk. Dat gebeurt altijd met het belang van de inwoner voor ogen: passende, waardegedreven zorg en gezondheid dichtbij huis. Daarbij kijkt een kernteamlid verder dan de eigen discipline en brengt tegelijkertijd de kennis en ervaring van die discipline in binnen het kernteam. Kernteamleden zorgen ervoor dat professionals binnen hun discipline goed vindbaar en aanspreekbaar zijn, zowel binnen het hecht wijkverband als richting het RESV. Zij organiseren duidelijke aanspreekpunten en zorgen dat deze op de hoogte zijn van de werkafspraken, organisaties en samenwerkingsstructuren in de wijk. Zo is voor iedereen helder wie waarvoor bereikbaar is en wanneer, en kunnen professionals elkaar snel en goed vinden.

De taken van een kernteamlid omvatten o.a.:

- Fungeren als aanspreekpunt voor professionals binnen het hecht wijkverband, zowel in een vertegenwoordigende rol voor de eigen discipline(s) als voor het kernteam. Waar nodig ook aanspreekpunt richting RESV en op gemeentelijk niveau.
- Vertalen en delen van kennis en ervaring uit de regio met de achterban, met een concrete vertaalslag naar wijksamenwerking.
- Vertalen van kennis uit wijksamenwerking naar het perspectief van de eigen discipline en delen met de (eigen)achterban.
- Uitdragen van visie op wijksamenwerking en de rol van de eigen discipline daarin.
- Vertalen van regionale visie naar een strategie voor het Hecht Wijkverband.
- Enthousiasmeren van professionals door praktijkvraagstukken te koppelen aan samenwerkingsbehoeften. Bewustzijn stimuleren bij professionals dat wijksamenwerking onderdeel is van hun werk.
- Organiseren van monodisciplinaire organisatiegraad binnen het Hecht Wijkverband afstemmen met andere Hechte Wijkverbanden.
- Organiseren van aanspreekbaarheid en bereikbaarheid binnen de eigen discipline ten behoeve van het Hecht Wijkverband.

Bijlage 5 – Overzicht governance- en communicatiestructuur



Communicatiestructuur:

Het kernteam is voor Zorgzaam Bunschoten de verbindende schakel in de governancestructuur, met als aanspreekpunt de wijkcoördinator. Naast de wederkerige communicatielijnen die er lopen richting het bestuurlijk overleg vanuit het kernteam en vice versa, heeft het kernteam een rol richting de verschillende overlegtafels. Ook heeft het een communicatielijns richting de klankbordgroepen, inwonersinitiatieven en andere vormen van inwonersparticipatie in de gemeente Bunschoten die de thema's van Zorgzaam Bunschoten raken. Tot slot ligt er een communicatielijns richting de regionale overlegtafels, in het bijzonder het bestuurlijk overleg RESV vanuit het kernteam Hechte Wijkverbanden, dat partner is met Zorgzaam Bunschoten.

NB: We realiseren ons dat er vanuit de genoemde overlegtafels en aangesloten organisaties in deze governancestructuur allerlei regionale en/of landelijke communicatielijnen lopen over transformatieopgaven en regionale projecten die van invloed kunnen zijn op de samenwerking binnen Zorgzaam Bunschoten. Deze zaken kunnen naast de gestelde communicatielijnen blijven bestaan, echter is het een verantwoordelijkheid van allen om relevante zaken te melden binnen het kernteam of bestuurlijk overleg van Zorgzaam Bunschoten om te zorgen dat Zorgzaam Bunschoten hierop blijft aangehaakt en andersom.